



ISTITUTO COMPRENSIVO "ANTONIO COCEANI"

Scuole dell'Infanzia, Primarie, Secondarie di I grado - Comune di Pavia di Udine, Buttrio, Pradamano

33050 PAVIA DI UDINE - Piazza Zanfagnini, 2 - frazione Lauzacco

tel 0432 675204 - fax 0432 656196

Cod. Fiscale 94071010303e-mail: udic826008@istruzione.it; udic826008@pec.istruzione.it www.icpaviadiudine.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

relativa all'art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL siglato il 19/04/2018 - criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015

Il giorno 20/06/2019 alle ore 13,30 presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Pavia di Udine viene sottoscritta la seguente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto collettivo integrativo di istituto - art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018.

Sono presenti: **per la parte pubblica:** il Dirigente Scolastico dott.ssa Lavia Tiziana; **per la parte sindacale:** RSU: Manganotto Olivia, Pozzar Evelin, Sovran Luigino; OO.SS. provinciali su delega: CISL SCUOLA Pegoraro Anna, GILDA Rossi Elena

Art 1

il presente Contratto collettivo integrativo di istituto definisce i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale - art. 1 c. 127, della legge 107/2015

Art 2

L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico, per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015, per l'a.s. 2017/2018 è complessivamente di euro 13.802,58. Si conviene quanto segue:

1. L'erogazione del bonus è compatibile con l'assegnazione di un compenso accessorio a carico del FIS, di cui può rappresentare un'implementazione
2. La somma complessiva verrà ripartita secondo il criterio che prevede la suddivisione dell'importo stesso per il punteggio totale di tutti i beneficiari, moltiplicato per il punteggio attribuito singolarmente
3. Le attività, le esperienze formative e professionali, il contributo dei docenti sono riconosciuti in base a procedure trasparenti e documentabili, e pienamente corrispondenti ai criteri dettati dal Comitato di Valutazione
4. Sbarramento di punti minimi n 18, sotto il quale il bonus non verrà riconosciuto .
5. Il dirigente scolastico, sentito il parere della rappresentanza sindacale, attiva la procedura di assegnazione del bonus, previa notifica agli interessati.
6. L'erogazione del bonus è oggetto di informazione successiva alla parte sindacale.

Art 3

1. I docenti verranno invitati a compilare una scheda per la dichiarazione delle attività svolte; comunque tutti i docenti saranno valutati.

P-er la **parte pubblica:** il Dirigente Scolastico dott.ssa Lavia Tiziana _____

Per la parte sindacale: RSU

Manganotto Olivia _____

Pozzar Evelin _____

Sovran Luigino _____

OO.SS. provinciali su delega:

CISL SCUOLA

Pegoraro Anna _____

GILDA

Rossi Elena _____