



ISTITUTO COMPRENSIVO "ANTONIO COCEANI"

Scuole dell'Infanzia, Primarie, Secondarie di I grado - Comune di Pavia di Udine, Buttrio, Pradamano

33050 PAVIA DI UDINE - Piazza Zanfagnini, 2 - frazione Lauzacco

tel 0432 675204 - fax 0432 656196

Cod. Fiscale 94071010303 e-mail: udic826008@istruzione.it; udic826008@pec.istruzione.it

www.icpaviadiudine.it

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
RELATIVO AI CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO E DI
ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE**

DOCENTE E ATA

(ai sensi dell'art. 4 e 6 del CCNL 29/11/2007)

(ai sensi degli art. 7 e 22 del CCNL 19/04/2018)

Il giorno 1 febbraio 2021, alle ore 10,00 presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Pavia di Udine, si riuniscono le parti previste dall'art. 7 del CCNL del 19/04/2018, per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto relativo alle modalità ed ai criteri di gestione del fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2020/21.

- VISTO il CCNL del 19/04/2018;
 - VISTO il CCNL del 29/11/2007;
 - VISTO il PTOF 2019-2022;
 - VISTO il Piano "Integrazioni/aggiornamenti al PTOF" per l'a. s. 2020/21;
 - VISTO il Piano annuale delle Attività - personale docente a.s. 2020/2021;
 - VISTO il Piano Annuale delle attività - personale ATA a.s. 2020/2021;
 - VISTE le previsioni finanziarie derivanti da convenzioni e da contributi delle Amministrazioni Comunali territoriali;
 - VISTE le previsioni finanziarie derivanti dalla L.R. 29/2007, dalla L.R. per l'insegnamento della lingua friulana nelle scuole dell'infanzia e primarie per l'anno scolastico in corso; dalla L.R. 31/2015 per l'immigrazione;
 - VISTA l'informativa del Dirigente Scolastico relativa all'Organizzazione del Lavoro e degli Orari di Servizio del Personale docente e del personale ATA per l'a. s. 2020/2021;
 - RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei rispettivi piani delle attività in coerenza con le indicazioni del piano dell'offerta formativa;
- nel RISPETTO delle relazioni sindacali, improntate alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti e alla distinzione dei ruoli e delle responsabilità;
- tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale si conviene e si stipula quanto segue:

FIRMATO MARIA DONADIO

PARTE GENERALE

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

ART. 2 - DECORRENZA, DURATA ED OGGETTO

Il presente contratto decorre dal 1 settembre 2020 e ha validità fino al 31 agosto 2021 e ha per oggetto le modalità e i criteri relativi all'utilizzo delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) per l'anno scolastico 2020/2021.

ART. 3 - FONDO D'ISTITUTO 2020/2021 – Nota MIUR prot. n 23072 del 30 settembre 2020, avente ad oggetto: “A.S. 2020/2021 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2020 - periodo settembre-dicembre 2020 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2021 - periodo gennaio-agosto 2021”

CRITERI DI RIPARTIZIONE

Il FIS determinato dall'assegnazione sotto indicata:

Resti con vincolo di destinazione		Lordo dipendente
	lordo stato	Lordo dipendente
Assegnazione a.s. 2020/21	68.201,27	51.395,08
Ind. Direzione DSGA		5653,60
Ind. Direzione DSGA al sostituto		480,17
Tot. Ind. Direzione DSGA e sostituto	8.139,51	6.133,77
Importo a disposizione per docenti e ATA	60.061,76	45.261,31
Valorizzazione del personale scolastico	18.572,60	13.995,60
TOT. Fis 2020-21 a disposizione Docenti e ATA	TOT	59.256,91
A Resto anni precedenti Personale DOCENTE 19/20	14.342,28	10.808,05
A Resto anni precedenti Personale DOCENTE 18/19	10.444,38	7.870,67
TOTALE RESTI FIS	24.786,66	18.678,72
B Resto anni precedenti Personale ATA 19/20	6.316,52	4.760,00
B Resto anni precedenti Personale ATA 18/19	1.530,04	1.153,01
TOTALE RESTI FIS	7.846,56	5.913,01

Ripartizione tra personale docente e personale ATA nella seguente proporzione percentuale:

- il 74% per il **personale docente**;
- il 26% per il **personale ATA**.

RISORSE A DISPOSIZIONE FIS:**Risorse a disposizione FIS Docenti a.s. 2020/2021**

lordo dipendente € 33.493,36 + resto docenti anni precedenti € 18.678,72 per un totale di € 52.172,08 + Valorizzazione del personale scolastico € 10.356,74 per un totale di € 62.528,82

Risorse a disposizione FIS ATA a.s. 2020/2021 lordo dipendente

€ 11.767,95 + resto ATA anni precedenti € 5.913,01 + Valorizzazione del personale scolastico € 3.638,85 per un totale di € 21.319,81.

FIRMATO HADIN MINXIO

I Criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di Istituto sono i seguenti:

- Dichiarazione di disponibilità ad assolvere l'incarico/attività
- Possesso della professionalità e/o formazione richiesta per il tipo di attività/incarico
- Competenze acquisite in analoghe, precedenti esperienze
- A rotazione

CERTIFICAZIONE RISORSE FINANZIARIE

ART. 5 - FINANZIAMENTO PER IL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'anno scolastico 2020/21 sono determinate come segue:

RISORSE MIUR

	Risorse anno scolastico 2020/21 Importi al lordo dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 51.395,08
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.397,95
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.082,31
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.289,37
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.711,13
Assegnazione relativa a "valorizzazione del personale scolastico – Legge 160/2019 c. 249" (art. 88 CCNL 29/11/2007)	13.995,60
Assegnazione ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo in sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007)	2.708,64
TOTALE	€ 78.580,08
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti 19/20 e 18/19	Risorse anno scolastico 2020/21 Importi al lordo dipendente
FIS a.s. 18/19 e 19/20 Docenti	18.678,72
FIS a.s. 18/19 e 19/20 ATA	5.913,01
Resti 19/20 Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 850,00
ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo in sostituzione dei colleghi assenti a.s. 19/20,	2.587,03
Attività complementari di educazione fisica a.s. 19/20 assegnate per contrattazione a ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo in sostituzione dei colleghi assenti	1.431,64
TOTALE	€ 29.460,40
TOTALE COMPLESSIVO	€ 108.040,48

FIRMATO MARIA MARIANO

3

Ente		Importi al lordo dipendente
Regione FVG Insegnamento lingua friulana infanzia e primaria	Personale Docente	€ 19.903,72
L.R. 29/2007 Friulano Scuole Secondarie	Personale Docente	€ 970,17
Regione FVG per progetti POF	Personale Docente	9.634,56
Gestione libri in comodato	Personale Docente	€ 286,00
Gestione progetto regionale friulano	Personale ATA	€ 495,00
Gestione libri in comodato	Personale ATA	€ 1.174,38
Gestione impianti fotovoltaici	Personale ATA	€ 659,38
	Totale altre risorse	€ 33.123,21

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO

ART. 6 - RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

Si conviene che le risorse da attribuire al personale docente siano distribuite in modo indifferenziato tra il personale dei tre ordini di scuola, tenendo conto esclusivamente del criterio di seguito individuato:

- ✓ ad ogni unità di personale indicata e /o comunque riconosciuta individualmente nel corso dell'anno scolastico vengono assegnati gli importi corrispondenti alle singole voci, ridotte / accresciute proporzionalmente, in relazione all'effettivo svolgimento dell'attività o sostituzione nell'effettuazione dell'attività.

Pertanto le risorse per il Personale docente illustrate nell'allegato 1 sono così ripartite:

	Risorse anno scolastico 2020/21 Importi lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 4.230,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 15.925,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 39.023,82
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.000,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 350,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.397,95
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.289,37
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.711,13
TOTALE COMPLESSIVO	€ 69.927,27

FIRMATO MARIA DONADIO

ART. 7 - RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA

Si conviene che le risorse indifferenziate da attribuire al personale ATA (riconosciuta la spettanza del 26% della quota indivisa siano distribuite per il 40% ca. fra gli Assistenti amministrativi ed il 60 % ca. fra i Collaboratori Scolastici.

Disponibilità totale fondo ATA € 17.680,96. lordo dipendente:

**il 40% a disposizione del personale di segreteria pari a lordo dipendente
€ 7072,38;**

**il 60% a disposizione dei collaboratori scolastici pari a lordo dipendente
€ 10.608,58.**

All'allegato 2 la ripartizione per compito e personale
Riepilogo attività e relativi compensi personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2020/21 Importi lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 21.319,81
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.932,31
TOTALE COMPLESSIVO	€ 25.252,12

TOTALE GENERALE RISORSE MIUR (risorse art. 6 +risorse art.7) € 95.179,39

ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

ART. 8 - LETTERA DI INCARICO

Il Dirigente Scolastico affida gli incarichi relativi all'effettuazione delle prestazioni aggiuntive mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati indicando:

- tipo di attività e impegni conseguenti;
- compenso, con eventuale indicazione del numero massimo di ore retribuibili;
- modalità e tempi di certificazione.

TERMINI E MODALITA' DI PAGAMENTO

ART. 9 - LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

Per ottenere il procedimento di liquidazione, l'interessato presenta, singolarmente o congiuntamente ad altri colleghi di lavoro, un'autocertificazione delle attività svolte richiamando le specificazioni contenute nella lettera d'incarico sulla quale il DS apporrà il visto di congruità. Per necessità non quantificabili preventivamente, potrà essere effettuata una compensazione tra le voci sopra esposte, sulla base degli effettivi impegni svolti e rendicontati.

I compensi previsti dal presente contratto sono liquidati al personale ITI e ITD con incarico annuale e ridotti a partire dal 30° giorno di assenza consecutivo, in proporzione al servizio prestato; al personale supplente temporaneo sono liquidati compensi solo per prestazioni su specifico incarico del Dirigente Scolastico e/o svolti in sostituzione del titolare dell'incarico per almeno un mese.

La liquidazione dei compensi dovrà avvenire entro il 31.08.2019, compatibilmente con le risorse rese disponibili nel Piano di riparto presente nel SIRGS-sottosistema Spese Web.

NORME FINALI

ART. 10 - INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA

Il Dirigente Scolastico, fornisce alla RSU l'informazione preventiva circa l'esatta loro consistenza in vista della contrattazione integrativa relativa ai compensi per le attività aggiuntive e/o miste del personale docente e ATA dell'Istituto legate a programmazione, coordinamento, supporto, attuazione dei vari Progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa.

Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione successiva circa la verifica dell'attuazione del presente contratto, dell'impiego delle risorse e dei nominativi del personale utilizzato nelle attività e nei progetti retribuiti con il Fondo d'istituto.

ART. 11 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA

- 1) Qualora insorgano controversie sulla interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano entro n. 15 giorni dalla richiesta di una di esse, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
 - 2) La procedura deve concludersi entro 20 giorni dalla data del primo incontro.
 - 3) L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto.
- Del presente contratto fanno parte integrante gli allegati n. 1-2-3.

Letto, firmato, sottoscritto

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Lavia Tiziana

La RSU

Manganotto Olivia

Le OO.SS. provinciali su delega:

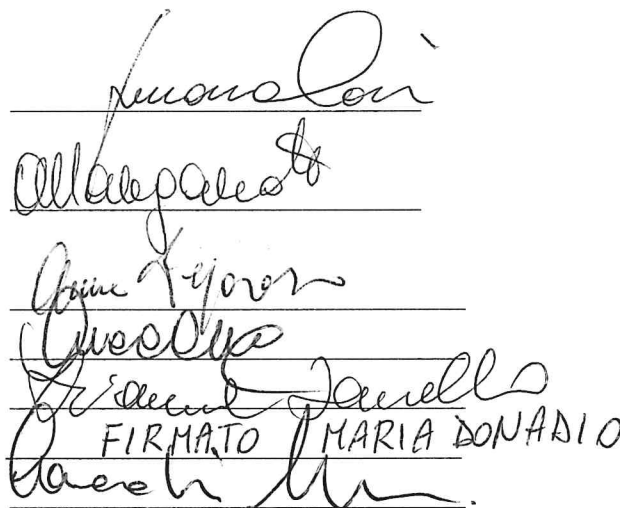
CISL SCUOLA

FLC-CGIL

GILDA - UNAMS

SNALS - CONFISAL

UIL SCUOLA


FIRMATO MARIA DONADIO

ALLEGATO 1 al C.I.I.

TABELLA ASSEGNAZIONE M.O.F. DOCENTI a.s. 2020/21

Disponibilità totale fondo docenti lordo dipendente	€ 52.172,08
+	
Disponibilità totale valorizzazione del merito del personale docente	€10356,74 = € 62.528,82

a) Per collaborazione con Dirigente Scolastico

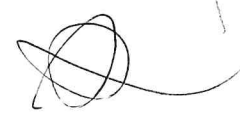
voci	N° Docenti	Attività	Compenso indiv. EURO Totale
1	1	1^ Collaboratore del DS	3.000,00
		TOTALE a)	3.000,00

b) Per flessibilità didattica organizzativa

Voci	N° Docenti	N° Ore	Attività	Compenso indiv. EURO	Totale
2	8		Maggiorazione per servizio su più sedi nella stessa giornata (scuole di tutti i settori)	70,00	560,00
3	23		Cambio turno scuola dell'infanzia nella sede di servizio, in caso di emergenze	50,00	1150,00
4		Max 60 ore	Flessibilità organizzativa e didattica effettivamente agita per sostituire colleghi assenti ad evitare divisioni classi scoperte vista anche l'emergenza Covid	20	1200,00
5	26		Flessibilità organizzativa e didattica per attività pre-post accoglienza	50	1320,00
			TOTALE b)		4.230,00








FIRMATO MARIA DONALDIN

c) Per attività aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento

voci	N° Docenti	N° Ore	Progetti	Compenso indiv. EURO	Totale
6			Ore Aggiuntive per alunni: Att. Recupero – Progetti e funzionali alle attività		
	7		Infanzia Camino		
	7		Infanzia Lauzacco		
	9		Infanzia Pradamano		
			per le sc. infanzia h. 57 ins + h. 30 funz.li		2520,00
	15		Primaria Buttrio		
			Primaria Lumignacco		
			Primaria Percoto		
			Primaria Pradamano		
			per le sc. primarie h. 77 ins + h. 30 funz.li		3220,00
	10		Secondaria Buttrio		
			Recupero e potenziamento		
			h. 77 ins. + h. 30 funz.li		3220,00
	10		Secondaria Pradamano		
			Recupero e potenziamento		
			h. 77 ins. + h. 30 funz.li		3220,00
	15		Secondaria Lauzacco		
			Recupero e potenziamento		
			h. 92 ins. + h. 30 funz.li		3745,00
			Le ore non utilizzate da ciascun plesso potranno essere messe a disposizione da parte del DS, per le attività degli altri plessi su richiesta, una volta esaurito il proprio budget. Possibilità di compensazione tra ore di insegnamento e funzionali nel limite del budget stanziato per ciascun plesso		
			Totale h. ins. € 13.300,00 (380 h.) Totale h. funz.li € 2.625,00 (150h.)		
			TOTALE c)		15.925,00

FIRMAATO MARIA MINNIN

d) **Per attività aggiuntive non di insegnamento: incarichi organizzativi**
Incarichi e responsabilità finalizzati alla progettazione e realizzazione di azioni di miglioramento dell'istituzione scolastica:

	N° Docenti	N° Ore	Attività	Compenso indiv. EURO	Totale
7			Docenti incaricati coordinamento did./org. Plessi	n. doc. presenti nei plessi	
	2		Importo per ogni coordinamento: € 280,00 per sede + 17,50 per numero docenti effettivamente in servizio incluso il docente coordinatore		
	3		Infanzia Lauzacco	6	385,00
	1		Infanzia Camino	11	472,50
	1		Infanzia Pradamano	10	455,00
	1		Primaria Percoto	15	542,50
	1		Primaria Lumignacco	11	472,50
	2		Primaria Pradamano	19	612,50
	2		Primaria Buttrio	19	612,50
	2		Secondaria Lauzacco	21	647,50
	1		Secondaria Buttrio	14	525,00
	2		Secondaria Pradamano	18	595,00
				TOTALE	5.320,00
8	20		Coordinatori classe – scuole secondarie	155	3100,00
9	3		Coordinamento settore scuole		900,00
10		Max ore 320 = (in media n.4 incontri x 2 ore ciascuno x 10 docenti x 8 comm.) 450	Commissioni deliberate da C.D. x ora di presenza - GESTIONE DEL PTOF- COMPETENZE CIVICHE E PROMOZIONE DEL BENESSERE A SCUOLA - ORIENTAMENTO E DISPERSIONE - Commissione Continuità - AMBIENTI DI APPRENDIMENTO DIGITALI E CYBERBULLISMO - INSERIMENTO ED INTEGRAZIONE ALUNNI – DIVERSAMENTE ABILI – BES - INTERCULTURA – Inserimento ed Integrazione alunni stranieri - ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE SISTEMICA - Commissione Friulano	17,50	7875,00
11		Max ore 258 + arrot.	Continuità orizzontale: Incontri /programmazione e gestione attività con Gruppi con equipe e previa autorizzazione anche in sede Servizi sociali /C.A.G.,		4.576+12,82=4588,82

FIRMATO MARIA MIALE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

			EE LL, Gemellaggio, Associaz. Territorio – C.C.R. / Biblioteca Civica comun. – Mensa Scolastica Continuità verticale per incontri docenti dei 3 ordini di scuola Compenso orario previa autorizzazione e auto-certificazione dell'attività (calendario)	17,50	
12	10		Gestione circolari da dividersi tra i responsabili laddove vi sia più di uno	140,00 per sede	1.400,00
13	23		Incontri di programmazione nelle scuole dell'infanzia. Progettazione oltre l'orario curricolare, coordinamento e realizzazione di percorsi e modalità organizzative per la valorizzazione/miglioramento della scuola (infanzia)	180	4140,00
14	3 plessi		Stesura orario – scuole secondarie Compenso per sede, da suddividersi tra le persone che hanno operato	300,00	900,00
15	10		Sub-consegnatari sussidi e richieste di acquisto.	70,00	700,00
16		Doc 10X2 ore= Max 20 ore	Comitato valutazione alunni in proporzione alle ore effettuate	17,50	350,00
17	10		Assunzione di incarichi nell'ambito della sicurezza a scuola Compiti inerenti il Registro periodico Sicurezza	50,00	500,00
18	11		Comitato Covid	70,00	770,00
19	7		Riorganizzazione didattica e oraria per messa in quarantena classi e docenti	200	1400,00
20	10		Organizzazione sostituzioni del personale assente	30	300,00
21	60		Organizzazione/partecipazione alle iniziative di Scuola Aperta 3	50	3000,00
22	Docenti coinvolti, su relazione attività		Assunzione di compiti e di responsabilità nella organizzazione della formazione del personale della scuola e/o di una rete di scuole;	150	300,00
23	1		Tutoring verso i nuovi assunti –	200	200,00
24	Max 6		Tutoring verso tirocinanti/ stagisti; -	80	480,00
25	Max 10 sostituzioni		Sostituzione effettiva scrutini – docenti coinvolti	Max 60	600,00
26	10		Incarichi e responsabilità finalizzati alla progettazione e realizzazione di azioni di	70	700,00

FIRMA RESPONSABILI

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

			autovalutazione per il miglioramento dell'istituzione scolastica: Nucleo di autovalutazione aggiornamento RAV		
27	5		Pianificazione dei piani di miglioramento, aggiornamento PTOF, DDI 2	70	350,00
28	Docenti coinvolti, su relazione attività		Realizzazione di attività previste dal Piano Nazionale Scuola Digitale - Gestione piattaforma di Istituto per docenti, studenti e genitori per DDI e Riunioni in videoconferenza (OOCC, colloqui, altro), gestione – aggiornamento sito di istituto, Controllo in efficienza del Registro elettronico		850,00
27	10		Progettazione per Bandi fondi europei, bandi MIUR, USR, Regione	50	500,00
30	1		Organizzazione Attività di orientamento in ingresso/in uscita (Medie)	150	150,00
			TOTALE		34.053,82
			TOTALE GENERALE DOCENTI		62.528,82

voce e) Funzioni Strumentali al P.O.F.

€ 4.397,95

voci	Doc	AREA	FUNZIONE STRUMENTALE
1	2	GESTIONE DEL PTOF- COMPETENZE CIVICHE E PROMOZIONE DEL BENESSERE A SCUOLA	732,99
2	1	COORDINAMENTO ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE SISTEMICA	732,99
3	2	INTERCULTURA – Inserimento ed Integrazione alunni stranieri	732,99
4	1	INSERIMENTO ED INTEGRAZIONE ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI - BES	732,99
5	2	AMBIENTI DI APPRENDIMENTO DIGITALI E CYBERBULLISMO	732,99
6	1	ORIENTAMENTO E DISPERSIONE	733,00
		TOTALE lordo dipendente	€ 4397,95

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FIRMATO MARIANNA

ALLEGATO 2 al C.I.I.

TABELLA ASSEGNAZIONE M.O.F. A.T.A. a.s. 2020/2021

Disponibilità totale fondo ATA lordo dipendente € 17.680,96

+

Disponibilità valorizzazione del merito del personale ATA lordo dipendente € 3.638,85 = Tot. 21.319,81

Disponibilità totale fondo ATA, di questo:

- il 40% a disposizione del personale di segreteria pari a € 8.527,92
- il 60% a disposizione dei collaboratori scolastici pari a € 12.791,88

Per gli Assistenti Amministrativi lordo dipendente € 8527,92

Voci	Unità di personale	Attività	Compenso	Totale
1	6	Assunzione di operatività gestionale con ricorso a intensificazione del lavoro relativi a nuovi carichi di lavoro nell'area preposta (in proporzione all'orario di servizio) es. graduatorie, passweb INPS, compensi accessori, ...	330,00	1.980,00
2	6	Segreteria Digitale: azioni applicative, studio del sistema, autoformazione	335,00	2.010,00
3	5	Prestazione lavoro intensivo per assenze personale di pari qualifica da suddividersi tra il personale che ha dato la disponibilità	200,00	1.000,00
4	3	Svolgimento effettivo servizi esterni (secondo impegno individuale)	200,00	600,00
5	6	Utilizzo archivio storico Istituto per temporaneo trasferimento di sede (secondo impegno individuale)	160,00 x 6	960,00
6	6	Compenso lavoro straordinario (Max n. 36 ore)	14,50 q. oraria	527,00
7	1	Supporto alla Dsga neo assunta per tutta l'attività amministrativo – gestionale e del bilancio		400,93
8	5	Svolgimento delle attività collegate all'emergenza Covid-19 (comunicazioni Asl,	210	1.050,00

FIRMA MARIANNA

		Intensificazione pulizia mensa		
	Personale disponibile	Disponibilità agita a ruotare nelle scuole dell'Istituto, in emergenza COVID per sostituzione, pulizia ed igienizzazione straordinaria dovuta all'emergenza Covid-19. Pulizia e sanificazione presso la Segreteria.	Per non più di € 40 Per spostamento.	1.500,00
		TOTALE		€ 12.791,88
		TOTALE GENERALE ATA		€ 21.319,81

Incarichi specifici del personale ATA			
LORDO DIPENDENTE € 3.082,31 + € 850,00 residuo a.s. 2019/20 incarichi specifici = 3.932,31			
Assistenti Amministrativi con incarichi specifici (art. 47 CCNL)			
lordo dipendente € 1.952,31			
Unità di personale			
1	Incarico di verifica posizioni INPS personale dipendente.		540,77
1	Incarico di gestione dei progetti nel PTOF e POF 2020/21.		540,77
1	Riorganizzazione servizi in caso di assenza del personale ATA ed in particolare dei collaboratori scolastici.		540,77
1	Incarico di gestione infortuni personale scolastico, registrazione utenti G-suite per DaD.		330,00
Collaboratori scolastici con inc. specifici art. 47 CCNL			
lordo dipendente € 1.980,00			
5	Collaboratori in servizio nella Scuola dell'Infanzia per ausilio nella cura della persona	396,00	1980,00

FIRMA MARIA DOMINICIN

ALLEGATO 3 al C.I.I.

ALTRE RISORSE PER IL PERSONALE DIPENDENTE provenienti Regione, Enti locali e GSE

Attività finanziate da Altri Fondi			Importo lordo dipendente
Personale docente	Unità di personale docente		
L.R.3 Friulano secondaria	3		€ 970,17
Lingua friulana infanzia e primaria	16		19.903,72
Regione FVG per progetti POF	30		9.634,56
Gestione libri in comodato da Regione FVG	1		€ 286,00
		Totale importo docenti	30.794,45
Personale ATA	n. ATA		
Gestione insegnamento Lingua Friulana scuole infanzia e primarie	2		495,00
Gestione impianti fotovoltaici	3		659,38
Gestione libri in comodato da Regione FVG	4		1.174,38
		Totale importo ATA	2.328,76
Totale altre risorse importo lordo dipendente € 33.123,21			



FIRMA MARIA DONADIO